

Karen Espelund

Vorher Generalsekretärin im Norwegischen  
Fußballverband

1. Vize Präsidentin UEFA  
Frauenfußballkommission



***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



## Norwegischer Fußball

- Insgesamt 400 000 aktive Spieler, davon 100 000 Mädchen/Frauen
- Von 8 Mitgliedern im NFF Exekutiv Kommission sind 3 Frauen
- Weibliche Vertreter (min. 2) in allen Ausschüssen (ehrenamtlich)
- 65.000 Teilnehmer in verschiedenen Ausbildungs-Aktivitäten, davon 12.500 Frauen



***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



# “Chancen für Gleichberechtigung von Frauen für den Fußball“



***Alles, außer Abseits!***

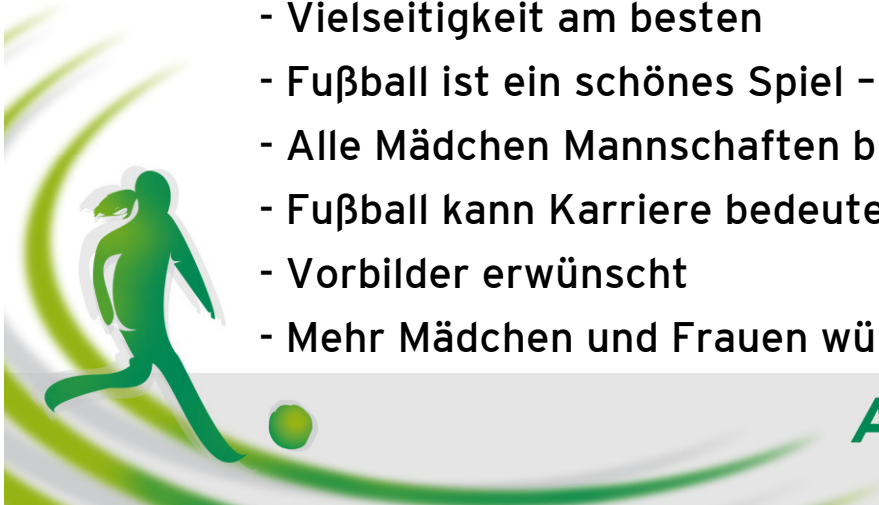
*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



## “Chancen für Gleichberechtigung von Frauen für den Fußball“

### Warum mehr Frauen im Fußball?

- Alle Mädchen müssen Möglichkeit zum Spielen haben
- Anerkennung als Soziale Bewegung
- Anerkennung als Sport für alle
- Kulturveränderungen im Fußball erwünscht
- Vielseitigkeit am besten
- Fußball ist ein schönes Spiel - auch für Frauen
- Alle Mädchen Mannschaften brauchen Frauen als Administratoren
- Fußball kann Karriere bedeuten, auch für Frauen
- Vorbilder erwünscht
- Mehr Mädchen und Frauen würden Werte verändern



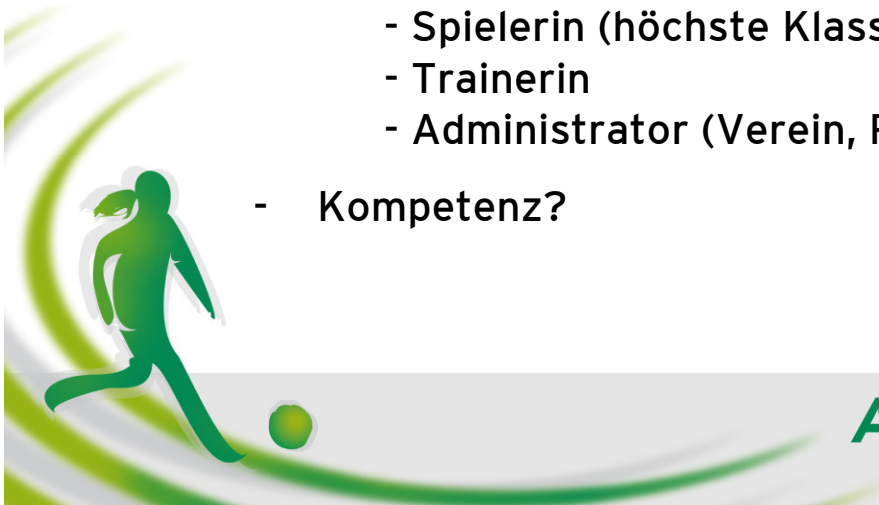
***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



## Karen - Stellen erhalten wegen Quotierung als Frau?

- Ja, Mitglied NFF Exekutivkommission im Jahre 1988
- Nein - nicht als Vize-Präsidentin vom Jahre 1996 oder als Generalsekretärin vom Jahre 1999
- Hintergrund (Fußball):
  - Spielerin (höchste Klasse)
  - Trainerin
  - Administrator (Verein, Regionalverband, NFF Ausschüsse)
- Kompetenz?



***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



# “Chancen für Gleichberechtigung von Frauen für den Fußball“

## Strategien für mehr Frauen in den höchsten Stellungen:

Warum - zu wenig Frauen in Wirtschaft / Politik / Sport usw.?

- Hindernisse - mit uns Frauen verbunden
  - wenig Vertrauen
  - wenig Selbstvertrauen
  - > Individuelle Erklärungen
- Reaktionen von der Umgebung
  - > Strukturelle Erklärungen



***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



# “Chancen für Gleichberechtigung von Frauen für den Fußball”

Was ist typisch für Fußball (wie auch für manche andere Organisationen)?

- Kulturaspekte

- Rituale
- Symbole
- Geschichte und Geschichten
- Helden

- Persönliche Ethik

- Werte
- Moral

- Organisatorisch

- Strukturen
- Politik
- Werte



***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



## Sehr wenig bezahlte Stellungen im Frauenfußball:

- Keine Stellungen für Beraterinnen, weibliche Administratoren usw. in Vereine
- Möglichkeiten in FA/regionale Verbände
  - Trainer
  - Administratoren
  - Berater
  - Trainee



***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*

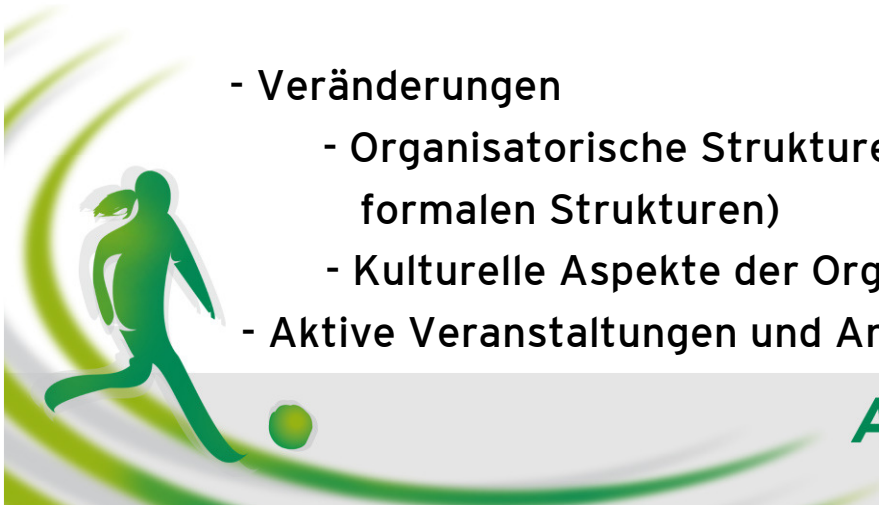




## Strategien - strukturelle Aspekte:

### Organisatorische Konsequenzen

- Legale Aspekte
  - Förderungsmaßnahmen: Quotierung von Frauen?
  - Vertretung - nicht nur eine Frau (nicht nur Maskotte!)
- Veränderungen
  - Organisatorische Strukturen (ad hoc als Gegensatz zu langfristigen formalen Strukturen)
  - Kulturelle Aspekte der Organisation
  - Aktive Veranstaltungen und Anpassungen



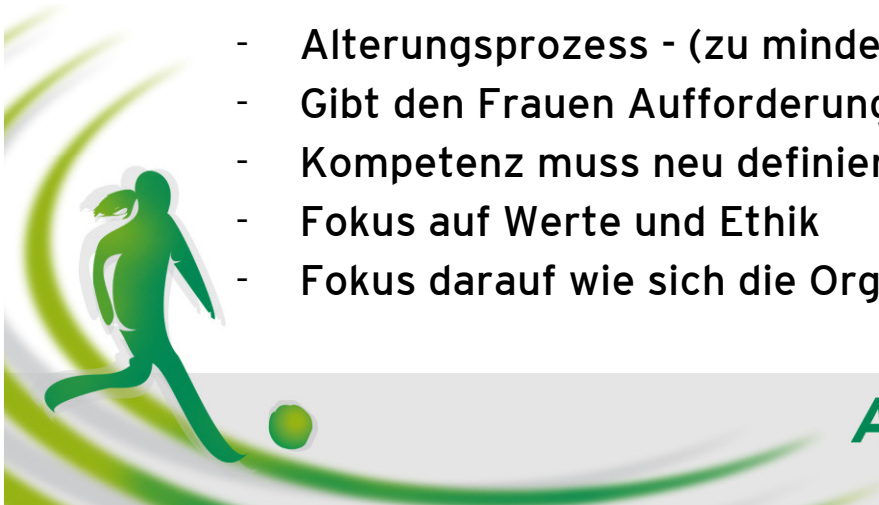
***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



## “Chancen für Gleichberechtigung von Frauen für den Fußball“

- Frauen (und Männer) anzuziehen bedeutet:
  - Die Person zu finden
  - Einführung
  - Entwickeln
  - Motivieren
  - Aufrechterhalten
- Alterungsprozess - (zu mindestens in Fußball) ein Vorteil
- Gibt den Frauen Aufforderungen
- Kompetenz muss neu definiert werden
- Fokus auf Werte und Ethik
- Fokus darauf wie sich die Organisation vorstellt



***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



## “Chancen für Gleichberechtigung von Frauen für den Fußball”



- Sei aufmerksam wenn:
  - Spezielle Ausschüsse
  - Integration
- Unterschiede können Totalität und holistisches Denken fördern
- Männliche Autoritäten “an Bord”
- Richtlinien müssen in der Verwaltung verankert sein
- Sorge dafür, dass die Frauen sichtbar sind



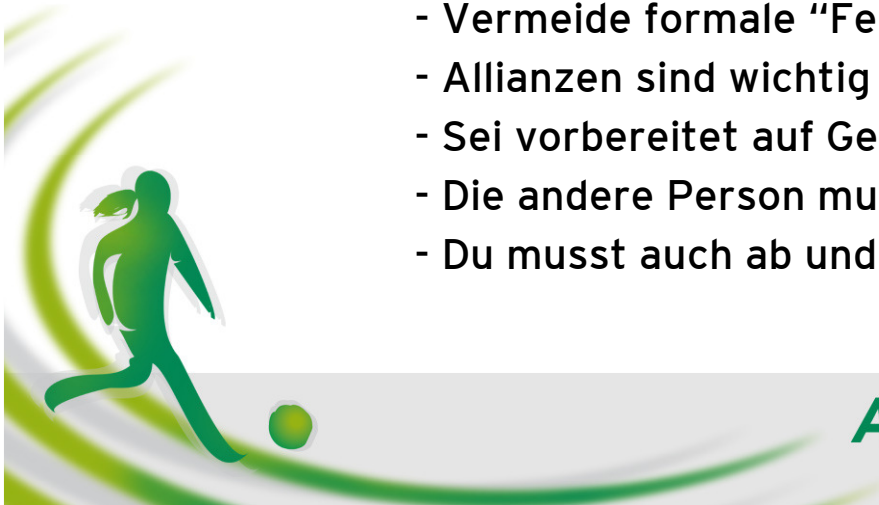
***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



## Individuelle Strategien

- Sei begeistert (beweist Ehrlichkeit)
- Die wichtigsten Aufgaben müssen Vorrang haben
- Zeit einhalten ist wichtig
- Vermeide formale “Fehler”
- Allianzen sind wichtig
- Sei vorbereitet auf Gegenargumente
- Die andere Person muss nicht das “Gesicht verlieren”
- Du musst auch ab und zu Niederlagen akzeptieren



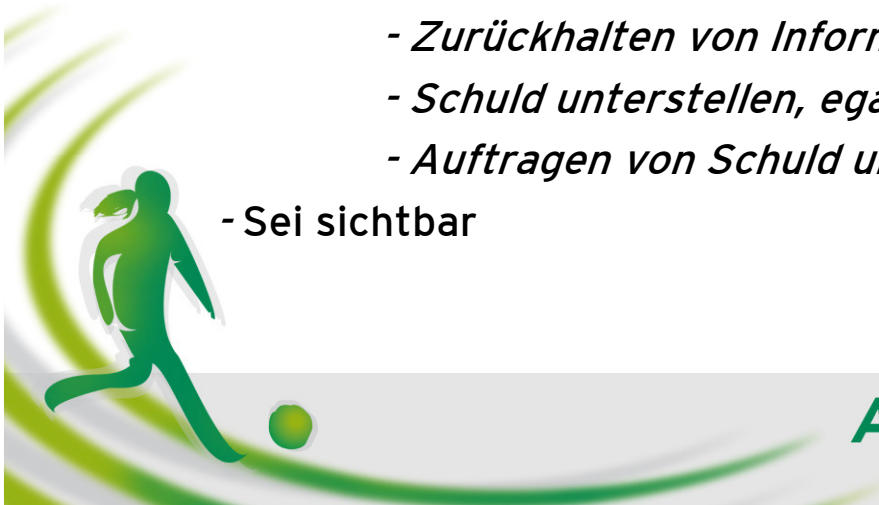
***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



## “Chancen für Gleichberechtigung von Frauen für den Fußball“

- Beginn selbst mit den Zügen
- Die Methoden des Unterdrückens:
  - *Unsichtbar machen*
  - *Lächerlich machen*
  - *Zurückhalten von Information*
  - *Schuld unterstellen, egal was man tut (double - bind )*
  - *Auftragen von Schuld und Scham*
- Sei sichtbar



**Alles, außer Abseits!**

Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010



# “Chancen für Gleichberechtigung von Frauen für den Fußball“

- Sammele all deine Errungenschaften und Erfolge
- Benutz und lerne von allen Erfahrungen
- Vorwürfe für alles haben keinen Sinn
- Netzwerk ist wichtig
- Fürsprecher sind wichtig



***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*



# “Chancen für Gleichberechtigung von Frauen für den Fußball“



## Jährliche Jugendtreffen in Norwegen



50 % Mädchen  
50 % Jungen

Eine goldene Zukunft!



**Alles, außer Abseits!**

Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010





# “Chancen für Gleichberechtigung von Frauen für den Fußball“



Und nie vergessen:



Spaß  
haben!

Vielen Dank –  
und viel Glück!

***Alles, außer Abseits!***

*Frauen- und Mädchenfußball-Kongress 2010*

